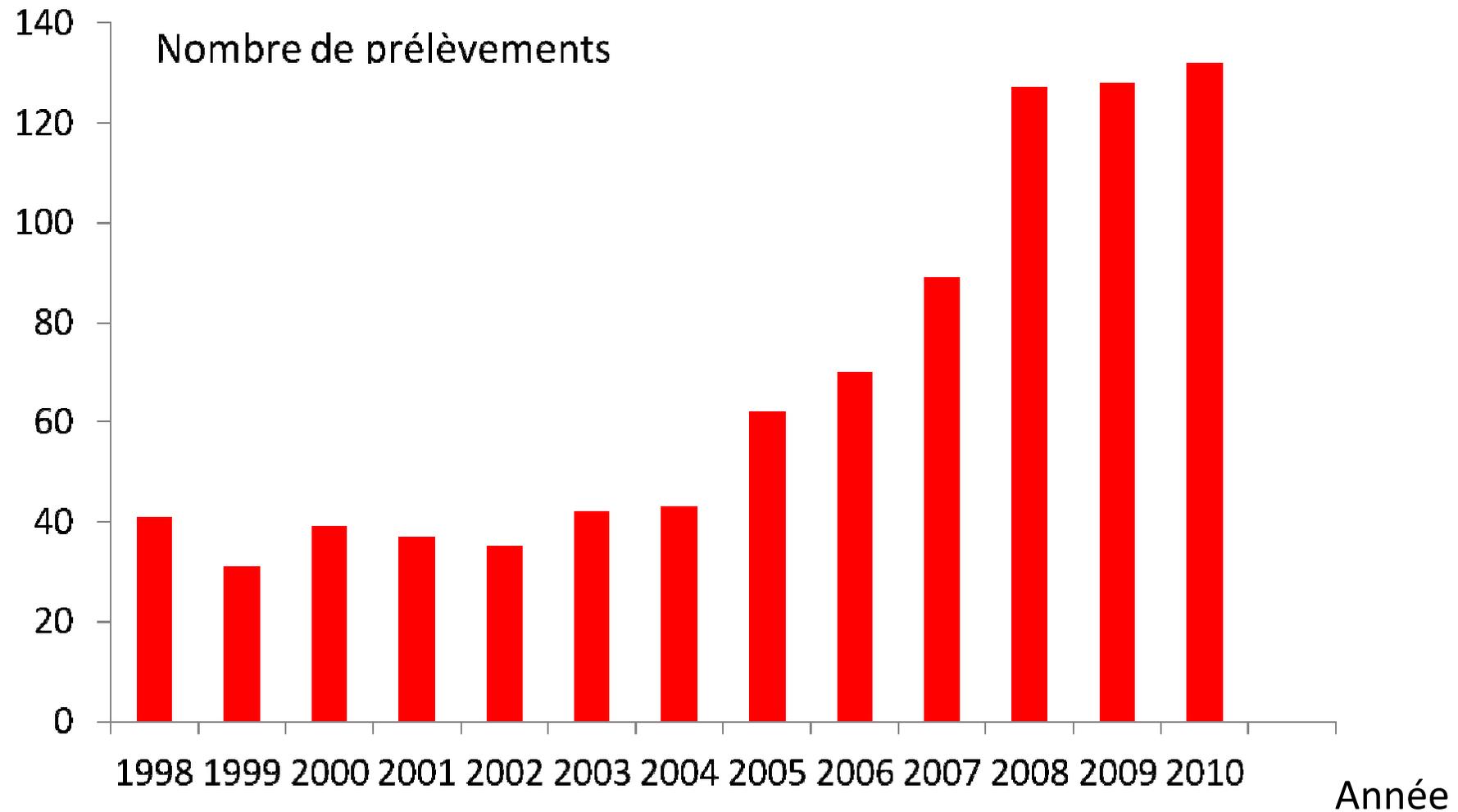
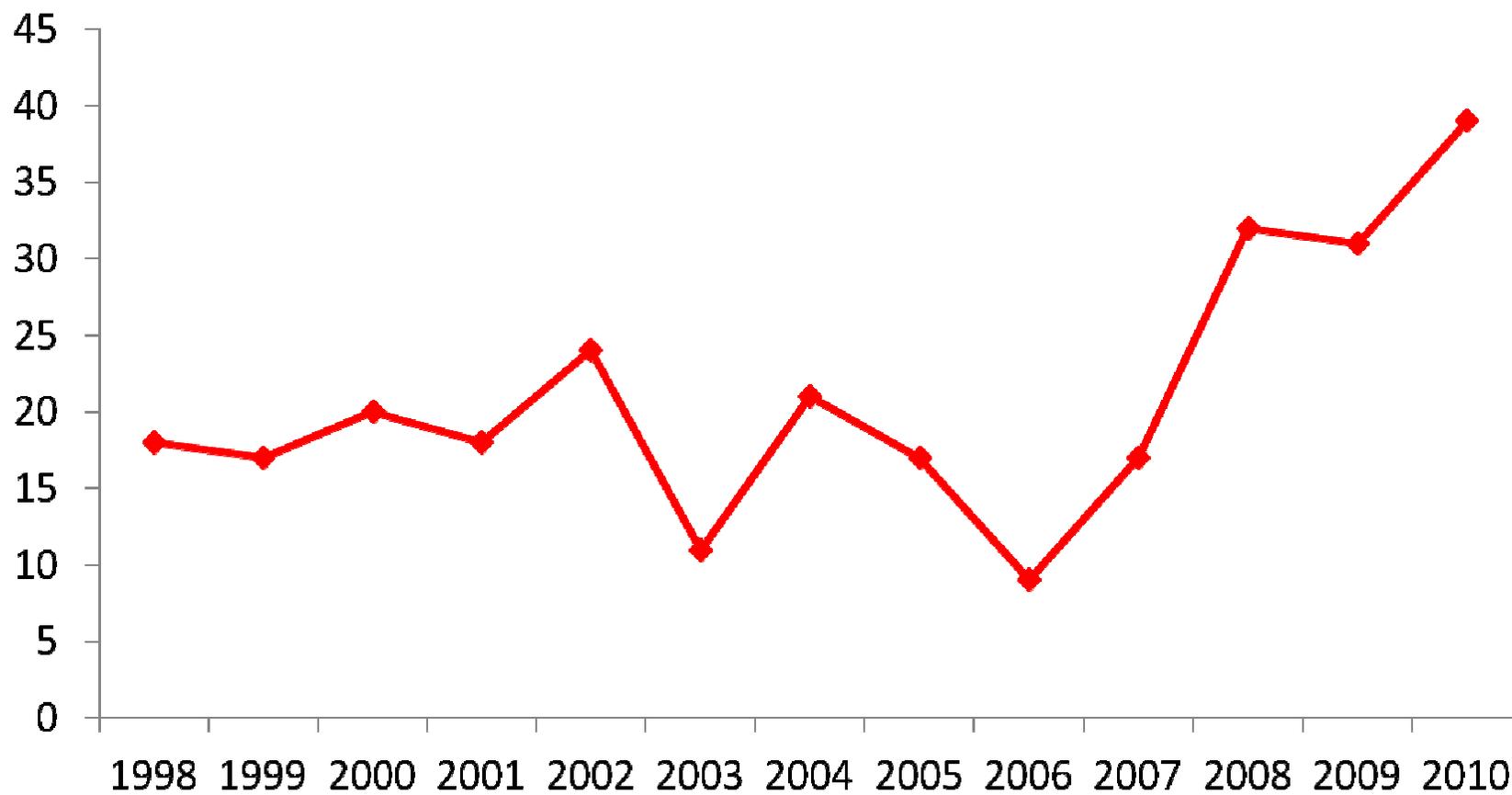


# **STRATÉGIES ET ACTIONS ENVISAGÉES**

# Évolution de la greffe en Tunisie



## Nombre d'organes prélevés sur personnes en état de mort encéphalique



# Modèle réseau grand Tunis

- Nous avons ciblé les services qui possèdent un taux de recrutement élevé de patients en état de mort encéphalique (Service d'anesthésie réanimation, des urgences et de réanimation médicale)
- En cas de déclaration d'un sujet en état de mort encéphalique dans un site de la capitale, la confirmation et le suivi avaient été assurés par une équipe de 2 médecins et un infirmier du CNPTO en collaboration avec le médecin référent du site ayant déclaré la mort encéphalique
- Les donneurs qui ont été déclarés par un hôpital non autorisé pour le prélèvement ont été transférés par le SAMU 01 vers un centre hospitalo-universitaire
- Aide financière proportionnelle à leur activité de déclaration.

# Stratégie de don et de prélèvement sur PEME (modèle grand Tunis)

- Affectation de médecins coordinateurs dans certains services pourvoyeurs
  - Disponibilité pour la recherche de donneurs potentiels
  - Prise en charge médicale optimale du donneur
  - Communication adaptée à la famille en deuil

# Stratégie de don et de prélèvement sur PEME (modèle grand Tunis)

- Affectation de médecins coordinateurs dans certains services pourvoyeurs
  - Disponibilité pour la recherche de donneurs potentiels
  - Prise en charge médicale optimale du donneur
  - Communication adaptée à la famille en deuil
- Instauration de cycles de formation structurée pour le cadre médical et paramédical
  - PEC des EME
  - Coordination du prélèvement et de la greffe
  - Approche de la famille ( diminution du taux de refus de 86% à 70%)

# Stratégie de don et de prélèvement sur PEME (modèle grand Tunis)

- Affectation de médecins coordinateurs dans certains services pourvoyeurs
  - Disponibilité pour la recherche de donneurs potentiels
  - Prise en charge médicale optimale du donneur
  - Communication adaptée à la famille en deuil
- Instauration de cycles de formation structurée pour le cadre médical et paramédical
  - PEC des EME
  - Coordination du prélèvement et de la greffe
  - Approche de la famille ( diminution du taux de refus de 86% à 70%)
- Information et sensibilisation des blouses blanches des hôpitaux impliqués dans la PEC des PEME

# Stratégie de don et de prélèvement sur PEME (modèle grand Tunis)

- Affectation de médecins coordinateurs dans certains services pourvoyeurs
  - Disponibilité pour la recherche de donneurs potentiels
  - Prise en charge médicale optimale du donneur
  - Communication adaptée à la famille en deuil
- Instauration de cycles de formation structurée pour le cadre médical et paramédical
  - PEC des EME
  - Approche de la famille ( diminution du taux de refus de 86% à 70%)
  - Coordination du prélèvement et de la greffe
- Information et sensibilisation des blouses blanches des hôpitaux impliqués dans la PEC des PEME
- Appuie financier et en ressources humaines pour les services concernés par la prise en charge des PEME (dans le cadre d'un contrat programme)

# Promotion du don à partir du donneur vivant

- Élargissement du cercle des donneurs

# Promotion du don à partir du donneur vivant

- Élargissement du cercle des donneurs
- Implication des médecins dialyseurs et des médecins contrôleurs dans la mission de recensement des donneurs vivants chez les dialysés chroniques

# Promotion du don à partir du donneur vivant

- Élargissement du cercle des donneurs
- Implication des médecins dialyseurs et des médecins contrôleurs dans la mission de recensement des donneurs vivants chez les dialysés chroniques
- Aide logistique pour les services de néphrologie dans la préparation du couple donneur receveur

# Promotion du don à partir du donneur vivant

- Élargissement du cercle des donneurs
- Implication des médecins dialyseurs et des médecins contrôleurs dans la mission de recensement des donneurs vivants chez les dialysés chroniques
- Aide logistique pour les services de néphrologie dans la préparation du couple donneur receveur
- Appuie financier et en ressources humaines dans le cadre d'un contrat programme élaboré entre les équipes de transplantation et l'autorité de tutelle

# Promotion du don à partir du donneur vivant

- Élargissement du cercle des donneurs
- Implication des médecins dialyseurs et des médecins contrôleurs dans la mission de recensement des donneurs vivants chez les dialysés chroniques
- Aide logistique pour les services de néphrologie dans la préparation du couple donneur receveur
- Appuie financier et en ressources humaines dans le cadre d'un contrat programme élaboré entre les équipes de transplantation et l'autorité de tutelle
- Création de deux nouveaux centres de greffe rénale

# Perspectives

Evaluation régulière du contrat programme (objectifs et des moyens alloués)

Renforcer le modèle grand Tunis

Développer ce modèle pour les autres réseaux

